

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interrelazioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Azienda	D	-	4	XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			
	</													

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa	
N)	Processomodality di selezione e reclutamento		D												
	i) Analisi dei fabbisogni ricorsi dalle Aziende	8													
		2		XXXXXXXX	Apprezabile nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione, flessibilità e caratteristiche organizzative specifiche delle Aziende	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al settore sanitario pubblico europeo	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione e alle finalità organizzative	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione e alle finalità organizzative	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione per individuare soluzioni alle criticità del contesto specifico	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione per individuare soluzioni alle criticità del contesto specifico			
				XXXXXXXX											
				XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	BUONO	BUONO	BUONO		
	ii) Screening database (organizzazione database, ricerca profilo)	8		0,8	1,6	2	2	1,6	XXXXXXXX	1,6	1,6	1,6			
		2		XXXXXXXX	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte			
				XXXXXXXX											
				XXXXXXXX	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	BUONO	BUONO		
	iii) Impostazione dei colloqui individuali per area tematica	8		0,8	0,8	0,8	1,6	2	XXXXXXXX	2	1,6	1,6			
		2		XXXXXXXX	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento all'inserimento di figure specializzate	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni comportamentali e motivazionali	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni specifiche del settore sanitario			
				XXXXXXXX											
				XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	OTTIMO	BUONO	BUONO		
	iv) Modelli di Test specifici efficacia selettiva	8		0,8	2	0,8	2	1,6	XXXXXXXX	2	1,6	1,6			
		2		XXXXXXXX											
				XXXXXXXX	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva		
				XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	XXXXXXXX	BUONO	BUONO	BUONO		
	v) Sistema di valutazione e classificazione delle risorse	8		0,8	1,6	0,8	1,6	1,6	XXXXXXXX	1,6	1,6	1,6			
		2		XXXXXXXX	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Buono il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse		
				XXXXXXXX											
				XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE		
					0,8	1,6	0,8	2	0,8	XXXXXXXX	2	0,8	0,8		

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Tempi per la messa a disposizione delle risorse amministrative	i) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro quattro (4) giorni		1	XXXXXXXX									
		ii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro tre (3) giorni		2	XXXXXXXX									
		iii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro due (2) giorni		4	XXXXXXXX	4	4	4	4	4	4	4	4	4
						4	4	4	4	4	4	4	4	4

PIE STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile		Adecco Italia S.p.A.		Agencia per il lavoro osmosi spa		E-WORK Spa		Etica Spa		GI GROUP SPA		Orienta S.p.A.		RANDSTAD ITALIA SPA		Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.		Tempor spa agenzia per il lavoro		Umana Spa		
d)	Servizi on line: Portale, interfaccia desktop, accessibilità della situazione, segnalante e condizione che in proprio effetto e sia imputato al segnalante in tempo reale e sistema segnalante	i) Si, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SINCO)	T	1,5	6	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
		1,5		XXXXXXXX		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5	
		1,5		XXXXXXXX		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5	
		1,5		XXXXXXXX		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5	
		1,5		XXXXXXXX		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5	
		1,5		XXXXXXXX		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5		1,5	
						6	6	6	6	6	6	XXXXXXXX	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	<u>Reportistica e fatturazione</u> i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)	D	-	9	XXXXXXX						XXXXXXXX			
					Apprezabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	
				XXXXXXX						XXXXXXXX				
				XXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	OTTIMO	OTTIMO	BUONO
					3,6	7,2	7,2	7,2	9	7,2	XXXXXXXX	9	9	7,2

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta modalità e periodicità	3		XXXXXXXX						XXXXXXXX			
						Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempistica	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempistiche	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempistiche	
					XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO
					XXXXXXXX	0	3	1,2	1,2	1,2	XXXXXXXX	2,4	1,2	2,4
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta modalità e periodicità	3		XXXXXXXX									
						Indicata in modo sintetico la modalità; reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la tempistica	Il modello della reportistica delle selezioni è definito
					XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	BUONO	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE
					XXXXXXXX	0	3	1,2	3	3	XXXXXXXX	2,4	0	1,2
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrati; reportistica sui contratti effettivamente stipulati; controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati	3		XXXXXXXX									
						Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempistica	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la modalità dei controlli e di reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	
			XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE			
			XXXXXXXX	3	1,2	3	1,2	3	1,2	0	1,2			

XXXXXX

38,4

60,6

51,4

67

62,2 XXXXXX

60,2

54,4

49,6